桃園市立青埔國民中學校園霸凌防制計畫

壹、依據:

校園霸凌防制準則(以下簡稱防制準則)第7條第1項規定,學校應組成校園霸凌防制委員會,其任務為負責校園霸凌防制計畫之研擬及推動。

貳、實施對象:學校教職員工生。

參、校園安全規劃及校園霸凌防制機制具體作法:

- 一、成立相關組織:依據防制準則第7條第2項與第3項規定略以,學校應設置校園霸凌防制 委員會(下稱防制委員會),委員包括校長、學務主任、輔導主任、家長代表、外聘學者專 家各1人,共計5人,委員任期1年為原則,期滿得續聘。
- 二、學校簽奉核定組成本校防制委員會,並依據防制準則第24條第1項規定,校長於防制委員會委員中指派三人組成審查小組。
- 三、防制委員會成員應配合參加教育部、國民及學前教育署及桃園市教育局辦理防制校園霸凌相關活動及個案研討。

肆、加強宣導及專業增能

- (一)依據防制準則第8條第1項第3款規定,學校每學期應結合校務會議、導師會議或教師進 修研習時間辦理校園霸凌防制及輔導知能相關之在職進修活動,如:班級經營策略、輔導 諮商技巧等。
- (二)學校於每學期開學第一週,配合辦理「友善校園週」宣導活動時,納入反霸凌宣導內容, 宣導通報管道與檢舉機制。
- (三)為提升家長校園霸凌防制之知能與意識,學校應邀請家長參與校園霸凌防制之措施、機 制、培訓及研習,並應配合學校對其子女之教育及輔導。

伍、積極預防

- 一、強化熱點巡查:針對校園安全疑慮處所,由學校校園安全維護人力成立「巡查小組」針對 高風險區域加強巡查,並招募志工、退休教師及社區家長,建立學校及社區聯繫網絡,協 助校內防制霸凌業務及校園周邊危險區域巡邏。
- 二、改善校園危險空間:依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等,定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。記錄校園內曾經發生校園霸凌事件之空間,並依實際需要繪製校園安全地圖。
- 三、強化警政司法支援網路:與青埔派出所完成簽訂「維護校園安全支援約定書」,強化警政支援網絡。

四、融入課程與班級經營:

- (一)學校應利用班會、週會、導生聚會等時間(或融入社會及綜合活動學習領域等課程)進行霸凌實務研析,培養學生法治、品德、人權、生命、性別平等、資訊倫理教育及偏差行為防制觀念,遏止霸凌行為產生,並鼓勵學生見義勇為。
- (二)學校應對社交技巧不佳、行為明顯地與眾不同、易與人發生衝突或人際關係處理不當之學生,加強關心輔導,亦培養學生尊重他人與友愛待人之良好處世態度。
- (三)學校應建立普特合作機制,遇有衝突必要時尋求特教學生助理人員入班協助。

五、積極介入疑似有違法或不當行為:

(一)學校知悉學生疑似有違法或不當行為時,積極依防制準則第21條處理,採取適當管教

措施、懲處或其他適當措施。

- (二)學生之疑似有違法或不當行為經檢舉後,仍得依防制準則第21條處理,採取正向管 教、懲處、輔導或其他適當措施。
- (三)學校應定期評估有拒學或自殺、自傷意圖學生是否處於具有敵意之學習環境,並本權 責協助與輔導。
- (四)學校接獲檢舉時,應積極關懷當事人狀態,必要時,視當事人需求,主動提供輔導資源。

陸、霸凌事件之檢舉、通報及受理

- 一、暢通檢舉管道、加強保密及安全性:
 - (一)學校應主動營造友善、安全之檢舉及通報環境,不得因被行為人或任何人檢舉或協助他人檢舉,而予以不利之處分或措施。
 - (二)學校應向教職員工生宣導可利用桃園市民專線、學校校長信箱、教育部反霸凌專線 (1953)等尋求協助,鼓勵校長及教職員工、家長及學生及早介入制止與化解。
 - (三)學校對檢舉人、案件之當事人、證人及協助調查者之姓名或其他足以辨識其身分之資料,皆應予以保密。
 - (四)若霸凌或偏差行為已發生而有旁觀學生制止,學校應予鼓勵並對其採取遏止霸凌或偏差行為之強制措施不予處罰。

二、明定分工職掌落實通報義務:

知悉疑似校園霸凌事件時,均應立即向學校所定權責人員學務處生教組通報,通報至遲不得超過24小時,涉及兒童及少年福利與權益保障法等相關規定,應向桃園市社政主管機關進行通報。

三、配當合適空間、處置依法規定:

- (一)學校應事先就案件處置之會前會、調查/調和會議、訪談之場地、錄音或錄影器材、資料保存設備,視特性周全安排(包括討論空間之隱蔽性、安全性與隔音功能)。
- (二)學校處理疑似霸凌案件應依據防制準則標準作業流程,並利用教育部防制校園霸凌專 區工作手冊表單,以完善處理程序。

四、化解衝突、回歸正常學習:

- (一)遇有生對生紛爭,學校應減低當事人雙方互動之機會,以預防、減低或杜絕行為人再犯。
- (二)學校必要時得彈性處理當事人之出缺席紀錄或成績評量,並積極協助其課業,不受請假、學生成績評量或其他相關規定之限制。
- (三)學校應教導當事人雙方承擔責任、道德學習、有尊嚴的對話及修補傷害,減輕霸凌造成之創傷與衝突,促進和解及修復關係。

柒、獎懲:

- 一、學校教職員工或其他人員有辦理校園霸凌防制之功者,教師部分依據公立高級中等以下學校教師成績考核辦法進行敘獎,學校行政人員依據公務人員考績法等相關規定進行敘獎。
- 二、學校教職員工生或其他人員有違反防制準則之規定者,應視情節輕重,分別依成績考核、 考績、懲戒或懲處等相關法令規定及學校章則辦理。
- 捌、經費支應:由教育局編列專案經費,酌予補助各校案件處遇需求經費,辦理內容如鐘點費、出 席費、撰稿費等項目,以落實推動本計畫。
- 玖、本計畫如有未盡事宜依教育部「校園霸凌防制準則」辦理,並另行補充或修訂之。
- 捌、本實施計書經防制委員會通過後,陳校長核定後實施,修正時亦同。

桃園市立青埔國民中學

		•		• • •			
		校[園霸凌防制委員作	會名冊			
序號	編組職稱	姓名	職稱	校長指派3人 為審查小組	備考		
1	召集人(主席)						
2	學務人員						
3	輔導人員						
4	家長代表						
5	外聘專家 學者						
附 註	一、 依據防制準則第7條第2項與第3項,高級中等以下學校應組成 <u>防</u> 制委員會5人至11人,任期一年為原則,期滿得續聘;委員之任期,得以學年為單位。校長為召集人,並應包括「未兼行政教師代表、學務人員或輔導人員」(至少2人)、家長代表、外聘專家學者(如偏遠地區學校外聘學者專家有困難者,得以社會公正人士替代),高級中等學校應包括學生代表。 二、 依據防制準則第24條第1項,學校校長應在防制委員會委員中指派三人組成審查小組;審查小組委員之任期,與防制委員會委員相同。						

	疑似	校園霸凌	连事件	檢舉	書				
	姓名	相關文件寄達地址							
檢舉人									
資料	檢舉日期	檢舉日期 聯絡電話			與被行為人關係				
	年 月					.人 □法定代理人			
	日			□實際照顧者		□其他			
被行為人	姓名		就讀學校			就讀班級			
資料									
	姓名		就讀學校			就讀班級			
F玄小!	姓名		就讀學校			就讀班級			
疑似									
人	姓名	就讀學校				就讀班級			
	姓名	名 就讀學校			就讀班級				
	是否有性霸為	是否有性霸凌等疑似情事?			□否 □是,依性別平等教育				
	法處理 法兴场重要(1), 重, 味, 小, 小笠), 土棚从工业传用味, 可以似外								
	請詳填事實(人、事、時、地、物等),本欄如不敷使用時,可以附件 方式表述								
事件	力式衣迹								
經過									
	是否檢附相關物證? □無 □有,陳附:								
	7C 2 /3/11	本			17,2,114				
		校			收				
檢舉人		收			件	年	月	_	
親自簽名		件			時明			日	
		人			問				
世 上	校安通報編號:								
備考	(通報後再行填寫)								

承辦人:	主管:	校長:
承 雅 人 •	十 包 •	秋 長 ・
/J = //* / =	<u> </u>	